

1 採用した職員に占める女性職員の割合（平成31年4月1日現在）

(1) 正規職員

合計	男性	女性
0人	0人	0人
0%	0%	0%

(2) 嘱託職員

合計	男性	女性
2人	1人	1人
100%	50%	50%

2 平均した継続勤務年数の男女差異（正規職員のみ）（平成31年4月1日現在）

男性	4.5年
女性	-

3 職員一人あたりの各月ごとの超過勤務時間（平成30年度実績）

(1) 正規職員

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月		
時間数計	3.00	10.00	9.00	24.00	15.00	11.00		
一人当たり	1.50	5.00	4.50	12.00	7.50	5.50		
月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
時間数計	11.00	7.00	8.00	2.00	19.00	18.00	137.00	
一人当たり	5.50	3.50	4.00	1.00	9.50	9.00	68.50	

(2) 嘱託職員

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月		
時間数計		4.00	4.00	7.00	5.00			
一人当たり		4.00	4.00	7.00	5.00			
月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
時間数計							20.00	
一人当たり							20.00	

4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成31年4月1日現在）

0%（正規職員は男性職員2名のみ）

5 各役職段階に占める女性職員の割合（平成31年4月1日現在）

0%（正規職員は男性職員2名のみ）

6 男女別の育児休業取得率及び平均取得時間（平成30年度実績）

取得率 0%

取得時間 0日（育児休暇取得対象者なし）

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数（平成30年度実績）

平成30年度中に子が生まれた男性職員 0人

(1) 配偶者出産休暇（配偶者が出産するときの休暇 2日以内）

取得対象者なし

(2) 育児参加のための休暇（当該出産に係る子又は小学校就学前の子を養育するときの休暇）

（出産予定日の6週間前から産後8週間まで5日以内）

取得対象者なし