

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度
正規職員	-	-	-	-	-
会計年度任用職員	50%	33%	50%	50%	50%

※「-」は職員採用なし

2 職員の給与の男女の差異

情報公表の対象者が少ないことにより特定の職員の給与が推測し得るため、公表なし

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1 男性職員の配偶者出産休暇（2日）及び育児参加のための休暇（5日）の取得率並びに合計取得日数の分布状況

区分	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度
取得率	100%	-	-	-	-
合計取得日数	6.9日	-	-	-	-

※「-」は取得対象者なし

2 職員（管理職以外）の一月当たりの平均超過勤務時間

区分	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度
正規職員	6.3h	8.1h	5.8h	8.1h	5.5h
会計年度任用職員	0.7h	1.7h	0.3h	1.3h	1.6h

3 年次休暇等の取得状況

区分	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度
正規職員	11.3日	10.2日	10.0日	9.0日	14.3日
会計年度任用職員	14.4日	14.7日	16.5日	16.4日	12.7日