

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

目標項目	目標数値	2025年度	2024年度	2023年度	2022年度	2021年度
女性職員の採用割合	30%以上	33%	50%	50%	50%	50%
配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇を合計5日以上取得する男性職員の割合	50%以上	100%	取得対象者なし	取得対象者なし	100%	取得対象者なし
平均年次有給休暇取得日数	12日以上	17.6日	18.5日	17.8日	12.8日	10.4日